



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'equa partecipazione di donne e uomini nel contesto aziendale e sociale e la promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale sono prerogative della Cooperativa Impegno Sociale. Oltre a rafforzare e migliorare il sistema democratico, la partecipazione di un maggior numero di donne ai processi decisionali presenta molti effetti positivi sulla società. Tali benefici includono: società più eque e governance inclusiva, tenori di vita più elevati, uno sviluppo positivo nel campo dell'istruzione, della sanità e delle infrastrutture.

La nostra cooperativa intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, la cooperativa vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

La cooperativa ha deciso di adottare una politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree: opportunità di crescita professionale, tutela della maternità, politiche di gestione delle differenze di genere e parità di retribuzione. Inoltre, la Cooperativa Impegno Sociale aderisce al Multisito Parità di Genere, con CSA Coesi come ente capofila, in conformità alla normativa internazionale IAF MD 1:2018 "Mandatory Document for the Audit and Certification of a Management System Operated by a Multi-Site Organization". Si ritiene pertanto richiamata la Politica della Parità di Genere del Multisito CSA Coesi adottata in data 23/07/2025.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti dimensioni:

1. Cultura e strategia;
2. Governance;
3. Processi HR;
4. Opportunità;
5. Equità remunerativa;
6. Genitorialità.

La cooperativa crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale", costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce. È per questo che ha deciso di adottare sistemi che permettano di valutare la direzione presa e i progressi compiuti, attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - indicatori chiave di prestazione), ponendosi i seguenti obiettivi:

- Pari opportunità di carriera e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- Equità salariale;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo equa partecipazione a percorsi di formazione.





**COOPERATIVA
IMPEGNO SOCIALE**
SOC. COOP. SOCIALE
coopimpegnosociale.bg.it

SEDE LEGALE Via Serassi, 7 - 24125 - Bergamo
SEDE AMM.VA E OPERATIVA via Riviera, 9 - 24011 - Almè (BG)
P.IVA e C.F. 01560350165 COD. SDI M5UXCR1
☎ 035 577448 - 035 270275 ✉ Info@coopimpegnosociale.bg.it



Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, la Cooperativa Impegno Sociale si impegna a:

- Adottare adeguate procedure per la divulgazione della Policy di genere all'interno del contesto aziendale;
- Supportare le madri lavoratrici e i padri lavoratori prevedendo policy dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'integrazione di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo e il superamento di espressioni e manifestazioni sessiste;
- Implementare la governance e il monitoraggio della diversity e della parità di genere in azienda;
- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver.

La cooperativa dispone e divulga agli stakeholder il piano di comunicazione relativo all'impegno sul tema della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nella comunicazione sia interna che esterna, la cooperativa presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere, valutando periodicamente le strategie di marketing utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Nel piano strategico sono indicati gli obiettivi che la Direzione e il Comitato Guida per la Parità di Genere intendono perseguire. La presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del sistema di gestione aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Alme' 14.10.2025

IL PRESIDENTE

(Giacomo Viscardi)

